

Муниципальное образование

**«Бугровское сельское поселение»**

Всеволожского муниципального района Ленинградской области

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

24.07.2019 № 32

п. Бугры

О внесении изменений в решение Совета депутатов от 16.11.2012 № 49 «Об утверждении положения о порядке оплаты труда и материальном стимулировании муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в результате муниципальных выборов и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы в МО «Бугровское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (в ред. решений Совета депутатов от 19.08.15 № 46, от 15.04.16 № 24, от 16.05.18 №13)

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 11.03.2008 № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», Совет депутатов МО «Бугровское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» принял решение дополнить решение Совета депутатов от 16.11.2012 № 49 «Об утверждении положения о порядке оплаты труда и материальном стимулировании муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в результате муниципальных выборов и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы в МО «Бугровское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (в ред. решений Совета депутатов от 19.08.15 № 46, от 15.04.16 № 24, от 16.05.18 №13):

1. Дополнить пунктом 9 «Порядок формирования фондов оплаты труда»:

9. Порядок формирования фондов оплаты труда

9.1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в результате муниципальных выборов, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в расчетном году предусматриваются средства на выплаты:

-ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления –в размере до четырех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за особые условия труда – в размере до двадцати четырех должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения – в размере до восемнадцать должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере до четырех должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами (пп.7 п. 2 ст. 11 Областного закона).

9.2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в расчетном году предусматриваются средства на выплаты:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином - в размере до четырех должностных окладов;

-ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления –в размере до четырех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за особые условия труда – в размере до двадцати четырех должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения – в размере до восемнадцать должностных окладов;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до четырех должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами (пп.7 п. 2 ст. 11 Областного закона).

9.3. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в расчетном году предусматриваются средства на выплаты:

- ежемесячной надбавки за особые условия труда – в размере до двадцати четырех должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения – в размере до восемнадцать должностных окладов;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до четырех должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере до двух должностных окладов;

- иные выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами (пп.7 п. 2 ст. 11 Областного закона).

2. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования

«Бугровское сельское поселение» Г.И.Шорохов